

Приложение 2 к приказу
ФГБОУ ВО ДГМА
имени С.С. Прокофьева
от 06.04.2026г. № 48-ОД

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Донецкая государственная музыкальная академия
имени С.С. Прокофьева»**

1. Сфера действия и цели Кодекса этики и служебного поведения преподавателей и других работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкая государственная музыкальная академия имени С.С. Прокофьева» (далее – Кодекс, Академия)

1.1. Кодекс вводится в целях создания условий для добросовестного и эффективного исполнения преподавателями и другими работниками Академии должностных обязанностей, исключения злоупотреблений служебным положением, укрепления и развития корпоративной культуры Академии, а также в целях формирования в коллективе благоприятной нравственно психологической атмосферы и достижения высокого уровня правового и гражданского сознания.

Кодекс регламентирует основные аспекты корпоративной культуры преподавателей и работников Академии.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на общепризнанных принципах нравственности и морали.

1.3. Преподаватель, работник Академии обязан ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Целями Кодекса Академии являются:

- установление общей и профессиональной этики поведения работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей;

- содействие укреплению доверия и авторитета работников Академии со стороны обучающихся;

- создание и поддержание здорового морального и психологического климата в коллективе;

- создание условий, препятствующих возникновению деструктивных конфликтов в деятельности Академии;

- повышение эффективности и результативности организации учебного и научно-исследовательского процессов.

1.5. Преподаватели и другие работники Академии добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил общей и профессиональной этики поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.6. Действие Кодекса распространяется на все структурные подразделения и филиалы Академии.

1.7. Исполнение требований настоящего кодекса является обязательным.

2. Основные принципы и обязанности преподавателей и других работников Академии (далее – работники):

2.1. При осуществлении своей деятельности работники руководствуются следующими принципами:

- законности;

- профессионализма;

- справедливости;
- уважение прав и свобод, чести и достоинства;
- гуманности.

2.2. Работники академии во взаимодействии с внешней средой руководствуются его миссией, стратегией и тактикой поведения, соответствующих основным корпоративным ценностям, принципам и правилам.

2.3. Работники Академии должны придерживаться профессиональной этики, состоящей в выполнении следующих обязанностей:

- строить отношения с другими работниками Академии и иных организаций (предприятий, учреждений), обучающимися на основе взаимного уважения, объективности и беспристрастности;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально;

- постоянно повышать уровень своих профессиональных знаний, умений и навыков;

- соблюдать нормы и требования общей и профессиональной этики, правил делового поведения;

- исключать из своей профессиональной деятельности любые проявления конфликта интересов и иных видов коррупционной деятельности, а также избегать иных конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности и/или Академии;

- принимать меры по предупреждению коррупции; личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не оказывать предпочтения и быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- проявлять корректность, внимательность, уважение и беспристрастность в общении с обучающимися, работниками Академии и иных организаций (предприятий, учреждений) и должностными лицами;

- при выполнении должностных и профессиональных обязанностей исключить возможность влияния решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;

- не допускать поведения и действий, которые можно трактовать как недобросовестное исполнение должностных обязанностей;

- соблюдать установленные в Академии правила публичных выступлений и предоставления информации;

- собственным примером показывает необходимость соблюдения трудовой дисциплины, ответственности, установлению в коллективе профессиональных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

- внешний вид педагогического работника при выполнении им профессиональных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.4. В процессе обучения и воспитания работник не может использовать средства или методы воздействия на личность, противоречащие общепринятым морально-нравственным нормам и нарушающие права, и гарантии личности.

2.5. Работник не может обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

3. Нравственно-этические нормы антикоррупционного поведения работников Академии

3.1. Нравственная порядочность, неподкупность, преданность интересам Академии, верность профессиональному долгу составляют основу нравственно-этических норм антикоррупционного поведения.

3.2. Коррупционно опасным поведением применительно к Кодексу считается такое действие или бездействие работника Академии, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются преподавателем или сотрудником Академии, незаконно использующим свое должностное положение.

3.3. Коррупционно опасной является любая ситуация в профессиональной деятельности работников Академии, создающая возможность нарушения правовых норм, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Академии.

3.4. Работник Академии обязан исполнять требования, установленные законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

3.5. Работникам Академии, независимо от занимаемой ими должности, выполняемой работы, следует предпринимать меры антикоррупционной защиты, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

3.6. Работник Академии при угрозе возникновения конфликта интересов - ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных, служебных, рабочих обязанностей, должен сообщать об этом непосредственному руководителю и выполнять его решение, направленное на предотвращение или урегулирование данного конфликта интересов.

3.7. Работник Академии обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений.

3.8. Работнику Академии запрещается использовать свое служебное положение в корыстных целях для оказания влияния на деятельность юридических и физических лиц при решении вопросов, лично его касающихся.

3.9. Работник Академии обязан исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.10. Работнику Академии запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, любые услуги материального характера и иные вознаграждения).

3.11. Руководители структурных подразделений Академии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны быть:

- образцом профессионализма, безупречной репутации;
- способствовать формированию в Академии либо его структурном подразделении благоприятного для эффективной работы морально психологического климата;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники Академии не допускали коррупционно опасного поведения;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

Руководители структурных подразделений Академии, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных ему работников Академии, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

Нравственный долг предписывает работникам Академии безотлагательно докладывать непосредственному руководителю о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

4. Механизм реализации Кодекса:

4.1. Исполнение положений Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Академии, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

4.2. Для реализации Кодекса:

- соблюдение требований к должностному поведению работников Академии и урегулирование конфликта интересов;
- осуществление в Академии деятельности по предотвращению, профилактике и борьбе с коррупцией в преподавательской и студенческой среде, а также среди работников Академии;
- надлежащего общественного контроля, открытости в деятельности Академии;

- установление и укрепление конструктивных отношений между обучающимися и работниками Академии;

- создание стабильных правовых, социально-экономических и морально нравственных основ предупреждения коррупции среди обучающихся и работников Академии;

- в Академии создается Комиссия по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

4.3. Состав Комиссии и положение о ее деятельности утверждаются ректором Академии.

4.4. Каждый работник Академии имеет право участвовать в обсуждении, уточнении, дополнении Кодекса, создаваемых в его развитие этико-нормативных документов.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс основан на добровольном желании всех субъектов взаимоотношений в Академии следовать этическим нормам и правилам.

5.2. При приеме на работу в Академию ответственный работник отдела кадров обязан под подпись ознакомить работника, обучающегося с содержанием Кодекса и ответственностью за нарушение его положений.

5.3. В случае грубого или систематического нарушения положений Кодекса работник Академии несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

5.4. Соблюдение положений Кодекса работниками Академии учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.5. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания Академии, в рекомендации для поступления в аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.